



ŽÁDOST O PŘIDĚLENÍ INTERNÍHO GRANTU

1. Název interního grantu: **Podpora pedagogické činnosti akademického pracovníka a mezifakultní spolupráce profesních vysokých škol v inovaci studijních programů Ekonomika a management podniku, oborové specializace Management lidských zdrojů**

Ústav podnikové strategie

Katedra: **Managementu**

2. Hlavní řešitel:

Příjmení, jméno, tituly: **Ing. Radka Vaníčková, Ph.D.**

Pracovní zařazení: odborný asistent

Kontakt: e-mail: vanickova@mail.vstecb.cz

tel.: 387 842 127

3. Spoluřešitelé: -

4. Anotace:

Úloha a role lidské práce se v globálním, industrializovaném světě mění v důsledku socioekonomických a kulturních podmínek, environmentálních vlivů, ale i osobních požadavků a preferencí každého jedince. V globálním turbulentním podnikatelském prostředí úspěšnost fungování organizací a společností vyžaduje aktivní partnerskou spolupráci regionálního, národního, mezinárodního, ale i přeshraničního strategického charakteru, otevřenou komunikaci a participaci v podpůrných procesech napříč spektrem organizačních struktur. Úspěšní jednotlivci bohužel netvoří homogenní skupinu, proto zejména participace žen, příslušníků etnických skupin, menšin a imigrantů, seniorů a lidí různých národností na pracovní síle během posledních desetiletí roste. Tvorba různorodých týmů, kombinace rozdílných přístupů, názorů a způsobů řešení nebo respektování osobní i kulturní diverzity zvyšuje úspěšnost pracovního výkonu nejenom u jednotlivých týmů/skupin, ale i celé organizace/firmy/instituce. Ačkoliv rovnováha mezi osobním a pracovním životem jedince představuje z hlediska holistického přístupu smysluplnost, naplnění lidského bytí a životního poslání, hlavním hnacím motorem umožňujícím sladování osobního (rodinného) a pracovního života jsou různé vzdělávací a tréninkové programy a sociální zaměstnanecké benefity převážně nefinanční povahy typu zkrácených pracovních úvazků, flexibilní nebo volné pracovní doby, stlačeného pracovního týdne, ale i práce na směny nebo práce z domova.

Kvalita života jedinců, osobní i pracovní příležitosti, ve kterých lidská populace nachází uspokojení, seberealizaci a harmonii mezi osobním (rodinným) a pracovním životem (WLB - Work life balance) z programu ERASMUS + (strategického partnerství v odborném vzdělávání a tréninku) je velice aktuálním tématem. Projekt PERVET (The PERsonal facilitator: a challenge for VET (Vocational Education and Training), který zkoumá potenciál pro tvorbu nové pracovní pomáhající profese asistenta WLB, má přispět ke zlepšení souladu mezi odborným profesním vzděláváním a tréninkem a požadavky trhu práce národního potažmo regionálního uspořádání v lokalitě (Česká



republika) a zahraničí (Litvě a Itálii). Prostřednictvím kompetencí odborných, metodických, osobních a personálních může WLB asistent podpořit pracovní procesy firem/organizací/institucí v soukromém a veřejném sektoru ve smyslu zkvalitnění a zlepšení pracovního prostředí a pracovních podmínek, kvality poskytovaných služeb v oblasti péče o zaměstnance nebo péče o spotřebitele, respektování lidských práv a morálních zásad, tvorby sdílených hodnot, ale i korektního podnikání či společenské odpovědnosti při investování. Firemní dárcovství, sponzoring, dobrovolnictví, volitelnost (svobodné jednání, chování a rozhodování) jsou ekvivalentem společenských projektů odpovědnosti a prospěšnosti firem udržitelného podnikání reflektující principy, zásady, standardy a normy integrace a rozvoje podnikové kultury a místní komunity a zainteresovaných skupin v transparentnosti, společenské odpovědnosti, etickém chování, dodržování lidských práv, respektování právní legitimacy, ale i mezinárodních standardů chování.

5. Konkrétní výstupy:

Publikační výstupy:

Vědecká monografie: Společenská odpovědnost a udržitelné podnikání firem

J_{scopus}: Journal of Empirical Research on Human Research Ethics, ISSN 1556 - 2646

Metodika:

- Tvorba myšlenkové mapy
- Realizace průzkumu potřeb zaměstnavatelů a angažovanosti zaměstnaných
- Formální rozhovory s klíčovými osobami
- Organizovaná skupinová diskuse
- Neformální diskuse
- Pozorování
- Dotazníkové šetření
- Schránka pro podněty zaměstnanců
- Podněty expertů
- Firemní praxe subjektů v ČR, Litvě a Itálii
- Případové studie

Prostřednictvím výstupů z projektu PERVET programu ERASMUS+ a výsledků realizovaných šetření reportovaných v odborných vědeckých publikačních výstupech bude zodpovězena otázka: „Jaký je potenciál pro tvorbu nové pracovní pomáhající profese asistenta WLB na evropském pracovním trhu?“

6. Přínos k rozvoji VŠTE:

Partnerská spolupráce fakultních vysokých škol VŠEM (Vysoké školy ekonomie a managementu v Praze) a VŠTE (Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích) v oblasti vědecko-výzkumné a publikační činnosti při tvorbě vědecké monografie a recenzovaného odborného článku v odborném periodiku v databázi SCOPUS je podnětným přínosem ke strategickému rozvoji VŠTE meziregionálního charakteru. V rámci

garantované výuky na Ústavu podnikové strategie, Katedře managementu bakalářského studijního programu Ekonomika podniku a management, oboru Podniková ekonomika, povinného předmětu Řízení lidských zdrojů a specializačního předmětu Řízení lidských zdrojů II je transformována pedagogická činnost do navazujícího magisterského studijního programu Ekonomika podniku a management, oboru Podniková ekonomika u povinného předmětu Řízení lidských zdrojů - pro magisterské studium a specializačního předmětu Společenská odpovědnost a etika podnikání.

7. Cílová skupina:

- Zaměstnavatelé
- Zaměstnanci
- Poskytovatelé odborného vzdělávání v ČR, Litvě a Itálii

8. Současný stav řešeného problému:

Společenská odpovědnost firem (CSR - Corporate Social Responsibility) je důležitým aspektem strategického chování, koncepčního chování, jednání a rozhodování v oblasti obchodních příležitostí a podnikatelských činností, vztahu k životnímu prostředí a sociálním skupinám zainteresovaných osob potažmo zaměstnanců/komunit v evropském regionu.

Význam společenské odpovědnosti a prospěšnosti firem/organizací/institucí znamená udržení si ekonomického profitu, získání konkurenční výhody a obchodní příležitosti, např. v oblasti budování dobrého jména a pověsti, posílení obchodní značky a image, získání důvěry a loajality zaměstnanců, podpory sdílených hodnot a posílení dobrých mezilidských vztahů, ale i zlepšení managementu rizik z hlediska prevence a přípravy klíčových řešení při vzniklých krizových či mimořádných situacích.

Společensky odpovědné chování a jednání firem/organizací/institucí je dlouhodobou, udržitelnou investicí strategického rozvoje a konjunktury.

Firma/organizace/instituce, která se rozhodne pro strategickou filantropii, by měla od začátku svého udržitelného podnikání si klást následující otázky: „Jakou oblast podpory bude preferovat?“ „Ve kterých regionech bude působit?“ „Čeho hodlá dosáhnout?“ „Jaké prostředky využije k dosažení prospěchu a užitku?“.

V roce 2017 vznikla prvně pro velké firmy, které mají více než 500 zaměstnanců, majetek alespoň za 0,5 miliardy Kč, čistý obrat 1,5 miliardy Kč, obchodovatelnost na burze a jejich podnikání spadá do veřejného zájmu, nová povinnost: musejí zveřejňovat zprávy o odpovědnosti a společenské prospěšnosti dle legislativy zakomponované do nové směrnice, tzv. nefinančního reportingu. V České republice se jedná o zhruba cca 30 firem z oblasti energetiky, bankovníctví a pojišťovnictví a penzijní společnosti. Ostatní firmy nemají povinnost reportovat, volba o odpovědném a udržitelném podnikání je dobrovolná. Výsledky prvotního reportingu velkých firem budou inovativním podnětem hodnocení významu a integrace CSR v novodobé společnosti.

9. Cíle řešení:

Hlavním cílem profilu vzdělávacího kurikula profese WLB asistenta, tj. pracovníka v pomáhající profesi, je sladování osobního (rodinného) a pracovního života prostřednictvím pracovních a motivačních nástrojů ve firmě/organizaci/instituci v souladu s požadovanými pracovními povinnostmi, odbornými znalostmi a praktickými dovednostmi získanými během odborného vzdělávání a tréninku ve vzdělávacím procesu na základní, střední a pokročilé úrovni.

V souladu s cíli a profilem vzdělávacího kurikula profese WLB asistenta je podpora a zvýšení úrovně odborného profilu publikačních výstupů ve vědecko-odborné a publikační činnosti akademických pracovníků.

10. Harmonogram prací v roce 2018

- Analýza a sběr primárních a sekundárních dat (březen 2018)
- Tvorba literární rešerše, formulace teoretických poznatků dané problematiky, definování současného stavu zkoumané oblasti, stanovení metod řešení (duben 2018)
- Shromáždění podkladů, tvorba úvodní části monografie (duben 2018)
- Konkretizace výzkumného problému/otázek/hypotéz dle cíle monografie (květen 2018)
- Tvorba metodiky (květen 2018)
- Oslovení partnerských firem/organizací/institucí, navázání partnerské spolupráce a koordinace dílčích procesů (červen 2018)
- Příprava kvalitativního, kvantitativního a smíšeného výzkumu – výběr vhodné varianty (červen 2018)
- Zpracování výstupů z projektu a výsledků šetření (červenec – říjen 2018)
- Konzultační, poradenská, vědecko-odborná a publikační činnost (říjen/prosinec 2018)
- Transport publikačních výstupů: vědecké monografie a recenzovaného odborného článku v odborném periodiku v databázi SCOPUS (říjen/prosinec 2018)

11. Rozpočet projektu:

Kategorie	Částka [Kč]
Dlouhodobý nehmotný majet	
Materiální náklady, včetně drobného majetku	-
Služby a nevýrobní náklady	60.000 Kč bez DPH (72.600,- Kč s DPH)
Osobní náklady	-

Specifikace položek (výpis plánovaných výdajů pro potřeby výběrového řízení pro referenta nákupu VŠTE):

Náklady nevýrobní povahy a služby

- Úhrada edičních nákladů a služeb
 - ✓ Analýza a sběr primárních a sekundárních dat 8.000 – 10.000,- Kč
 - ✓ Náklady na odborný tisk a korektury 45.000,- Kč



-
- ✓ Poplatky za recenzní řízení (2 recenzenti) 2x 2.000,- Kč
 - ✓ Poplatky za admin.- technické úkony (úprava textu do šablony, přidělení ISBN) 3.000,- Kč

V Českých Budějovicích dne 10. února 2018

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Radka Vaničková', is positioned above a horizontal line.

Ing. Radka Vaničková, Ph.D.