



ŽÁDOST O PŘIDĚLENÍ INTERNÍHO GRANTU

1. Název interního grantu:

„Uplatňování nástrojů personálního controllingu v oblasti podnikového vzdělávání a rozhodovací kompetence manažerů v oblasti řízení lidských zdrojů, strategického managementu a inovací.“

Pracoviště: Ústav podnikové strategie, Katedra managementu

2. Hlavní řešitelé:

Příjmení, jméno, tituly: Mgr. Zdeněk Caha, MBA, Ph.D.
Pracovní zařazení: odborný asistent Katedry managementu
Kontakt: e-mail: caha@mail.vstecb.cz

Příjmení, jméno, tituly: Ing. Jarmila Straková, Ph.D.
Pracovní zařazení: odborný asistent Katedry managementu
Kontakt: e-mail: strakova@mail.vstecb.cz

Příjmení, jméno, tituly: Ing. Marek Vokoun Ph.D.
Pracovní zařazení: odborný asistent Katedry managementu
Kontakt: e-mail: vokoun@mail.vstecb.cz

3. Spoluřešitelé: -----

4. Anotace:

Interní grant navazuje a prohlubuje řešenou problematiku interního výzkumu na Ústavu podnikové strategie v oblasti řízení lidských zdrojů, strategického managementu a inovací.

- **za oblast řízení lidských zdrojů (Zdeněk Caha):**

V rámci výzkumného šetření budou realizovány řízené rozhovory s vedoucími personálních útvarů podniků, popř. s jinými osobami zodpovědnými za realizaci podnikového vzdělávání. Během pohovorů budou diskutovány dosud získané poznatky v oblasti podnikového vzdělávání zaměstnanců a rovněž získány poznatky nové. Řízený rozhovor bude zaměřen především na efektivitu podnikového vzdělávání a na uplatňování principů personálního controllingu v oblasti podnikového vzdělávání.

- **za oblast strategického managementu (Jarmila Straková):**

Prostřednictvím řízených rozhovorů s vrcholovým vedením podniků v Jihočeském kraji budou prohloubeny a dále specifikovány dosud získané poznatky v rámci strategického řízení podniků a strategického rozhodování top manažerů. Řízený rozhovor bude zaměřen zejména na specifikaci hodnotového potenciálu podniků za účelem implementace konkurenční strategie a vlivu interního a externího prostředí na tvorbu hodnotového potenciálu podniků.

Součástí bude i indikace faktorů, které ovlivňují tvorbu podnikového potenciálu v rámci jejich hodnotového řetězce.

- **za oblast inovací (Marek Vokoun):**

V rámci statistické analýzy budou zkoumány statistické výkazy firem v oblasti dotazování firem o inovacích. Budou tak zkoumány metody k podnícení nových nápadů a rozvoje kreativity mezi pracovníky a jejich přínos v oblasti vědeckovýzkumné činnosti podniku. Dále bude sledován vliv externího zajištění dovedností pracovníků na vědeckovýzkumnou činnost podniků.

5. Konkrétní výstupy grantu:

Publikační výstupy - 1 článek v časopise indexovaném v databázi Scopus případně s IF faktorem, 1 článek v konferenčním sborníku indexovaném v databázi Scopus případně Web of Science, 1 článek v časopise indexovaném v databázi ERIH+.

6. Přínos k rozvoji VŠTE:

Odborné předměty managementu (Strategický management, Podnikové řízení, Řízení lidských zdrojů, Řízení investic) tvoří jeden z pilířů akreditovaného studijního programu Ekonomika a management. Navázání na interní grant v předchozím roce umožní prohloubit a zkvalitnit interní výzkum probíhající na Ústavu podnikové strategie, zkvalitnit obsahovou náplň odborných předmětů zabezpečovaných ÚPS za současného posílení prvků praktických dovedností v samotné výuce. Rovněž lze předpokládat zvýšení publikačních aktivit u příslušných pracovníků.

7. Cílová skupina:

- za oblast řízení lidských zdrojů
Podnikové sféra ČR
- za oblast strategického managementu:
Podnikové sféra se specifikací na Jihočeský region
- za oblast inovací
Podnikové sféra ČR, vědecká komunita, veřejný sektor - oblast inovačních politik

8. Současný stav řešeného problému

- za oblast řízení lidských zdrojů:
Uvedená problematika nebyla na VŠTE ani v ČR zatím řešena.

- za oblast strategického managementu:
Uvedená problematika nebyla prozatím na VŠTE řešena, pokud je řešitelce známo, není ani takto zaměřený výzkum v současné době realizován v rámci ČR.

- za oblast strast inovací
Dotazování o inovacích ČSÚ nebylo doposud použito ve výzkumu personálního managementu. Výzkum je orientován na dotazování uvnitř firem, avšak chybí vliv na výdaje na vědeckou činnost.

9. Cíle řešení:

- za oblast řízení lidských zdrojů:
 - realizace řízených rozhovorů s vedoucími personálních útvarů podniků, popř. s jinými osobami zodpovědnými za realizaci podnikového vzdělávání.
 - vyhodnocení výsledků z řízených rozhovorů
 - publikační výstup
- za oblast strategického managementu:
 - realizace řízených rozhovorů s vedením podniků se specifikací na Jihočeský region
 - vyhodnocení výsledků z řízených rozhovorů
 - publikační výstup
- za oblast inovací
 - publikační výstup
 - vytvoření výzkumné databáze z výkazů ČSÚ

10. Harmonogram prací v roce 2016

- za oblast řízení lidských zdrojů:
 - realizace řízených rozhovorů (červenec – srpen 2017)
 - vyhodnocení výsledků z řízených rozhovorů (říjen 2017)
 - publikační výstup (listopad – prosinec 2017)
- za oblast strategického managementu:
 - realizace řízených rozhovorů s vedením podniků se specifikací na Jihočeský region (červenec – srpen 2017)
 - vyhodnocení výsledků z řízených rozhovorů (říjen 2017)
 - publikační výstupy – odeslání článků (listopad – prosinec 2017)
- za oblast inovací
 - sestavení databáze (červenec – srpen 2017)
 - literární rešerše a předběžné výsledky (srpen – říjen 2017)
 - odeslání publikačního výstupu (listopad 2017)

11. Rozpočet projektu:

Podpis hlavního řešitele

Zdeněk Caha, Jarmila Straková, Marek Vokoun