



Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích
Okružní 10, 370 01 České Budějovice

ŽÁDOST O PŘIDĚLENÍ INTERNÍHO GRANTU

1. Název interního grantu: **Uplatnění absolventů na trhu práce v regionu jižních Čech**

Katedra managementu

2. Hlavní řešitel:

Příjmení, jméno, tituly: **Ing. Radka Vaníčková, Ph.D.**

Pracovní zařazení: odborný asistent

Kontakt: e-mail: vanickova@mail.vstecb.cz, tel.: 387 842 127

3. Spoluřešitelé:

Příjmení, jméno, titul: Mgr. Stanislav Bílek

Kontakt: stanislav.bilek@mail.vstecb.cz tel: 387 842 127

Příjmení, jméno, titul: Ing. Tsolmon Jambal, Ph.D.

Kontakt: jambal@mail.vstecb.cz tel: 387 842 154

4. Anotace:

Uplatnění absolventů na trhu práce v regionu jižních Čech se zaměřuje na nezaměstnané absolventy bez potřebných pracovních zkušeností. Studie zhodnocuje stav nezaměstnanosti absolventů v regionu jižních Čech za podpory použití analýzy vývoje nezaměstnanosti a budoucího uplatnění absolventů na trhu práce. Dále poukazuje na rozbor nezaměstnanosti absolventů z hlediska pohlaví a dosaženého nejvyššího vzdělání. Řeší nabídku volných pracovních míst určených pro absolventy, výši příspěvků na společensky účelná pracovní místa a možnosti přivýdělků v rámci statusu evidence uchazečů o zaměstnání. Potřebná data ke zpracování studie budou získána za pomoci dotazníkového šetření na Krajských pobočkách úřadů práce a dostupných publikačních, knižních a dalších zdrojích tuzemského i zahraničního trhu s ohledem na zdroje z Evropského sociálního fondu, operačního programu

Lidské zdroje a zaměstnanost a jednotného informačního systému OK práce a dalších pramenů.

5. Očekávané výstupy:

V aplikační části studie bude vypracována analýza trhu práce v regionu jižních Čech, uskutečněn kvantitativní výzkum metodou analýzy, syntézy, komparace, dedukce a vyhodnocení dosažených výsledků. Sběr dat bude realizován pomocí techniky dotazníkového šetření jako primárního zdroje a sekundárního zdroje (statistické údaje) jako výstupních dat v komparaci se studii uskutečněnými v rámci operačních programů tzv. měkkých, neinvestičních projektů. Před realizací vlastního výzkumu bude proveden předvýzkum za účelem zvýšení kvality formulovaných výzkumných otázek z oblasti uplatnitelnosti a zaměstnatelnosti absolventů doplněný o diskuze a komentáře výsledků s návrhy možných opatření podporujících vyšší uplatnitelnosti a snazší začlenění cílových skupin (absolventů) na trh práce. Bude posouzena míra naplnění očekávání a uspokojení potřeb na straně zaměstnavatelů z hlediska dostupnosti do zaměstnání, připravenosti absolventů, mobility pracovní síly, produktivity práce či náročnosti na pracovní sílu, tak i z pohledu absolventů s ohledem na perspektivu zaměstnání, přiměřenou pracovní náplň, přijatelnou pracovní dobu, příznivé pracovní prostředí, přátelské pracovní vztahy, spravedlivé odměňování, profesní růst a rozvoj i kariérní postup. Získané výsledky budou využity ve vědecko-výzkumné, publikační a pedagogické činnosti předkladatelů interního grantu.

Publikační výstupy:

J_{SC}- 2x článek ve zdroji evidovaném ve Scopusu

6. Přínos k rozvoji VŠTE:

Uplatnitelnost a začlenění znevýhodněných skupin (absolventů) na trhu práce v regionu jižních Čech.

7. Cílová skupina:

Studenti/absolventi/zaměstnavatelé v regionu jižních Čech, kteří realizují ekonomické činnosti v příslušném odvětví regionu jižních Čech.

8. Současný stav řešeného problému:

Absolventi spadají do kategorie rizikových skupin zejména proto, že jejich uplatnění na trhu práce bývá obtížnější. Absolventi vstupující na trh práce mají nevýhodu převažující v nízkém či téměř žádném zapojení do pracovního procesu a jejich získané znalosti a schopnosti převyšují zejména po teoretické stránce. Absolventi často disponují milnými představami o

budoucím pracovním uplatnění, náplni práce, ale i požadavky za odvedenou práci včetně výše ohodnocení. Jejich protistrana, tj. budoucí potenciální zaměstnavatelé poptávají kvalitní pracovní sílu a vyhledávají schopné, adaptabilní a flexibilní talenty alespoň s částečnou praxí získanou prostřednictvím placených či neplacených stáží (stážisti a brigádníci) při studiu, přivýdělků na částečný pracovní úvazek ve veřejném, ziskovém i neziskovém sektoru tržního hospodářství ČR.

9. Cíle řešení:

Návrh inovativních řešení problémů začlenění cílových skupin – princip inovace a individualizace, nové způsoby implementace operačních programů z ESF určených ve prospěch podpory aktivní politiky zaměstnanosti s důrazem na princip partnerství a význam lidských zdrojů v projektovém řízení individuálních regionálních, ale i národních projektů s cílem posílení, zvýšení a získání nových kompetencí u osob z cílové skupiny klíčových pro rozvoj adaptability, podpory konkurenceschopnosti absolventů, inovace ve výchovně-vzdělávacím procesu s vyšší mírou uplatnitelnosti v příslušném oboru a podporou tvorby a udržitelnosti pracovních míst určených pro absolventy z regionu jižních Čech.

10. Harmonogram prací:

viz doba přípravy a realizace interního grantu předkladatelů

11. Rozpočet projektu:

Kategorie	Částka (v Kč)
Dlouhodobý nehmotný majetek	
Materiální náklady, včetně drobného majetku	
Služby a náklady nevýrobní	
Osobní náklady ¹	15.000,- Kč

Pozn.: ¹ Z výše osobních nákladů budou realizovány poplatky za služby včetně výdajů na materiální a nevýrobní náklady.

Specifikace položek (výpis plánovaných výdajů pro potřeby výběrového řízení pro referenta nákupu VŠTE):

.....
Podpis hlavního řešitele