

8. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Výuka jazyků
prostřednictvím ICT

CZ.1.07/1.1.10/03.0026

ЧТО ТАКОЕ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА?

ПЛАТА

Это:

- денежное выражение стоимости рабочей силы
- сумма денежных выплат за работу, выполняемую по трудовому договору
- цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе
- выраженная в денежной форме часть совокупного общественного продукта, поступающая в личное потребление трудящихся в соответствии с количеством и качеством затраченного труда
- часть затрат на производство и реализацию продукции, направляемая на оплату труда работников предприятия
- денежное вознаграждение, получаемое работником за свой труд в размере, определяемом законодательством и трудовым договором

PLAT A MZDA = Заработная плата

В лексике русского языка слова **mzda** и **plat** являются синонимами, обозначают денежное вознаграждение за труд и, в зависимости от контекста, переводятся как:

- заработная плата
- оклад
- плата
- оплата труда
- оплата
- вознаграждение за труд

При рассмотрении темы Plat a Mzda в качестве обозначения этих понятий употребляется выражение заработная плата. Для определения понятий будем руководствоваться Законами ЧР о труде (mzda) и заработной плате (plat).

ЗАКОН О ТРУДЕ (MZDA)

- **Заработная плата (mzda)** - это **денежная** компенсация, которую работник получает в обмен за свой **труд** в денежном эквиваленте либо в натуральной форме предоставляемая работодателем работнику за работу, если данным законом не предусмотрено иначе.

ЗАКОН О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ (PLAT)

- **Заработная плата (plat)** - это тоже денежная компенсация работнику за труд, но выплачиваемая:
 - государством
 - единицей местного самоуправления
 - государственным фондом
 - государственной бюджетной организацией, расходы которой на заработную плату полностью обеспечены из дотаций по эксплуатации, предоставляемые из бюджета учредителя или других платежей
 - школьным юридическим лицом , учрежденным Министерством образования, областным управлением, муниципалитетом или добровольным объединением муниципальных образований в соответствии с Законом об образовании
 - общественным некоммерческим медицинским учреждением

НОМИНАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В экономической теории и на практике принято разграничивать **номинальную и реальную заработную плату**.

- **Номинальная заработная** - это сумма денег, получаемая работниками в качестве платы за труд. Её, в свою очередь, можно разделить на:
 - **начисленную** (до выплаты налогов)
 - **выплаченную** (за минусом уплаченных налогов)
- **Номинальная заработная плата (начисленная)** включает ещё не выплаченные налоги и не учитывает динамику цен, поэтому по ней нельзя судить о реальном уровне потребления трудящихся.

РЕАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- **Реальная заработная плата** - это количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату.
- Это покупательная способность полученных денег.
- **Реальная заработная плата** зависит от номинальной и цен на приобретаемые товары и услуги.
- Изменения реальной заработной платы в процентном отношении можно определить путем вычитания процентного изменения в уровне цен из процентного изменения в номинальной заработной плате.
- **Номинальная заработная плата** - это плата в деньгах за единицу времени труда (**Wn**).
- **Реальная заработная плата** - это то количество товаров и услуг, которые можно реально приобрести на полученную сумму денег (**Wr**)
Связь между этими величинами будет определяться уровнем цен (**P**) на товары и услуги: $Wr = Wn/P$.

ФОРМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- **Основными формами заработной платы являются повременная, сдельная и премиальная оплата труда.**
- **1. Повременная заработная плата** - это форма оплаты труда наёмного работника, при которой заработок зависит от количества фактически отработанного времени с учётом квалификации работника и условий труда.
- **2. Сдельная заработная плата** - это форма оплаты труда наёмного работника, при которой заработок зависит от количества произведённых им единиц продукции или выполненного объёма работ с учётом их качества, сложности и условий труда.

АККОРДНАЯ И ПРЕМИАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Разновидностью сдельной заработной платы труда является

- **Аккордная система оплаты труда** - заработок устанавливается на весь объём работы, а не на отдельную операцию. При этом устанавливается предельный срок выполнения работы. Используется данная система в тех случаях, когда труд не поддается **нормированию** : при строительных, ремонтных работах и т. п.

- **3. Премияльная заработная плата**

При премиальной оплате к согласованной основной зарплате выплачивается дополнительное вознаграждение (премия), размер которого зависит от достижения определенных больших или лучших результатов

ТАРИФНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- **Тарифная форма оплаты труда** - оплата труда в зависимости от тарифов.
- **Тариф** - исходный, заранее установленный размер оплаты труда за единицу рабочего времени (час, день, месяц) при условии выполнения нормы труда.
- **Тарифная система оплаты труда** - это совокупность нормативов, с помощью которых уровень заработной платы дифференцируются по разным группам сложности и тарифным разрядам в зависимости от уровня квалификации, условий труда, интенсивности и ответственности выполняемых работ.
- Формами тарифной системы являются: **сдельная, повременная и смешанная форма.**

РАЗМЕР (ВЕЛИЧИНА) ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- При поступлении на работу с работодателем оговаривается зарплата, то есть сумма, которую получит работник за свою работу. **Размер (величина) зарплаты** указывается в договоре. Здесь главное знать разницу между двумя понятиями: **брутто-зарплата и нетто-зарплата**
- В трудовой договор вносится **сумма брутто-зарплаты.**
- **Брутто-зарплата:**
сумма, из которой ещё не вычтены те налоги и платежи, которые работодатель должен уплатить за получателя дохода. В разговорной лексике носит название „грязной“ или „гросс“ зарплатой.
- **Нетто-зарплата:**
сумма, из которой уже вычтены все налоги и платежи. Эту сумму работник получает на руки. В разговорной лексике носит название: чистая зарплата

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (ТД)

Формой отношений между работодателем и работником является **договор**.

Существуют две формы договоров: **трудовой и коллективный**.

- **Трудовой договор** - это договор между работником и работодателем, устанавливающий их взаимные права и обязанности.
- **Трудовой договор** заключается на неопределенный срок или на определенный срок (срочный трудовой договор).
- В **трудовом договоре** может быть оговорен испытательный срок
- Перед заключением трудового договора работодатель должен **ознакомить правами и обязанностями**, вытекающими из трудового договора, с условиями оплаты труда и условиями выполнения работы .
- Трудовой договор должен иметь определённый вид, что касается его формы и содержания ; должен быть **заключен в письменной форме**.
- Трудовой договор должен содержать **договоренность** работодателя и работника **по всем существенным вопросам**, таким как предмет работы, место работы и дата поступления на работу, без указания которых трудовой договор является недействительным.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (КД)

- **Коллективный договор** - это двустороннее нормативное соглашение, сторонами которого выступают работники и работодатели.
- Заключать коллективный договор за работников может **только профсоюз.**
- **Коллективный договор** регулирует права работников в трудовых отношениях.
- **Коллективный договор** бывает:
 - - заводским, заключается между работодателем и профсоюзом
 - - договор более высокого уровня, заключается между организацией или организациями работодателей и профсоюзом или профсоюзами .
- **КД** является обязательным для всех участников сторон.
- **КД** может быть заключен на определённый или неопределённый срок, может быть расторгнут в течении 6 месяцев со дня его заключения .
- **КД** должен быть составлен в письменной форме и подписан двумя сторонами.
- Участники должны ознакомить работников с договором в течении 15 дней со дня его подписания.